

Faire de chaque jour un jour meilleur



L'apprentissage,
ça nous engage !

Objectif 500 apprentis
!!!

Juin 2007



Sodexho, Agir en entreprise citoyenne



- La stratégie de Sodexho pour agir en entreprise citoyenne, formalisée dans la charte éthique, se décline en engagements envers l'ensemble des parties prenantes

Pour les collaborateurs :



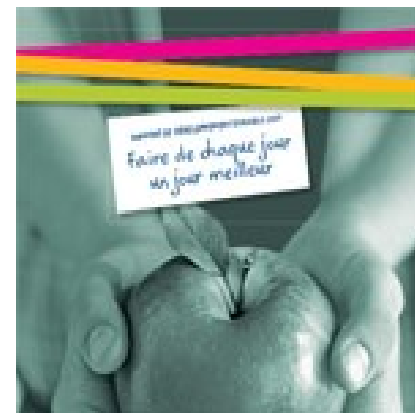
1 objectif :

- Promouvoir une vie professionnelle épanouie en toute sécurité



2 engagements :

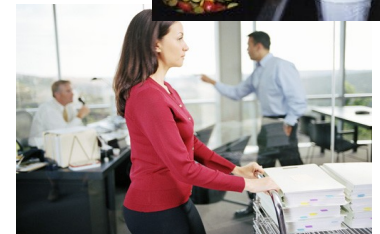
- Assurer le rôle « d'ascenseur social » vis-à-vis des collaborateurs
- Promouvoir et respecter la diversité



3 axes de Travail pour Faire de chaque jour un jour meilleur et ainsi Améliorer la Qualité de Vie de Tous

- Construire des parcours professionnels
- Encourager la formation diplômante
- Communiquer les opportunités

✦ Le développement de l'apprentissage est la mise en pratique logique de ces axes de travail



Sodexho France, Un engagement dans l'Apprentissage

Date: 11/01/2007
CJD: 80398
Page: 27
Edition:(FRA)
Suppl.:
Rubriques:

La Tribune

1.300 entreprises ont signé
la charte de l'apprentissage



Signature de la charte d'apprentissage en juin 2005

- Engagement à développer l'accueil d'apprentis
- Engagement à respecter la diversité dans le recrutement
- Engagement à valoriser les tuteurs
- Engagement à organiser des actions valorisant les différents parties
- ...

L'APPRENTISSAGE
A CHANGÉ,
C'EST LE MOMENT
D'Y PENSER.



Les Atouts de l'Apprentissage Sodexho

○ Pour Sodexho = une vraie opportunité face à la pénurie de ressources

- Identifier et former de nouveaux collaborateurs, du CAP au BAC + 5
- Favoriser la diversité
- Valoriser nos collaborateurs par le tutorat
- Changer l'image de la restauration et les services aux collectivités



○ Pour Le Jeune = un passeport pour l'emploi

- En lui permettant de découvrir le monde de l'entreprise
- En lui proposant de se construire un professionnalisme tout en étudiant
- En lui apportant une certaine indépendance financière



Des moyens Au service de l'apprentissage

○ Mobilisation de l'équipe Ressources Humaines :

- Responsable Alternance Ile de France: **Rémi DARDONVILLE**
- **Responsables Ressources Humaines** en Région
- **Antoine IMBAULT** pour le Siège et les Directions Régionales

○ Promotion de l'apprentissage

- En Interne :
 - Journée apprentissage IDF
 - Book apprentissage
- En Externe :
 - site **www.sodexho.fr**
 - Annonce presse
 - Réseau apprentissage
 - Ecoles partenaires
 - Attitude Qualité de Vie



Des Objectifs à la hauteur de nos ambitions

Objectifs chiffrés :

- **Charte de l'apprentissage**
Accroître de 20 % en deux ans le nombre d'apprentis dans l'entreprise
- **Loi**
Porter le nombre d'apprentis à 2 % de nos effectifs en 2007 (500) et 3 % en 2008 (750)

Accroître la diversité dans l'entreprise



- Au niveau des femmes et des minorités ethniques à des postes d'encadrement
- En intégrant des personnes handicapées

Développer l'accueil d'apprentis dans toute l'entreprise

- Au sein des équipes d'exploitation
- Dans les fonctions d'encadrement
- Au sein des fonctions support

Apprentissage et handicap, Une vraie opportunité ...

Pourquoi pas vous ?

Faire de chaque jour
un jour meilleur
Sodexo

« Faisons une place à toutes les compétences »

- Sodexo France affirme à travers l'accord handicap signé en 2006, que les personnes handicapées sont porteuses de compétences :
« une vraie richesse pour l'entreprise »
- Sodexo France s'engage à intégrer 50 apprentis en situation de handicap d'ici fin 2008

... en privilégiant l'embauche en CDI à terme !



Une équipe dédiée à 100% à la politique « d'intégration de personnes handicapées » au sein de Sodexo France

● Jean-François QUEROU - Responsable Mission Handicap

● Emilie GUIARD - Stagiaire Mission Handicap

● Aidée et soutenue par :

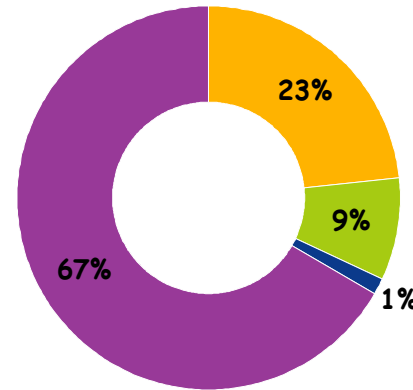
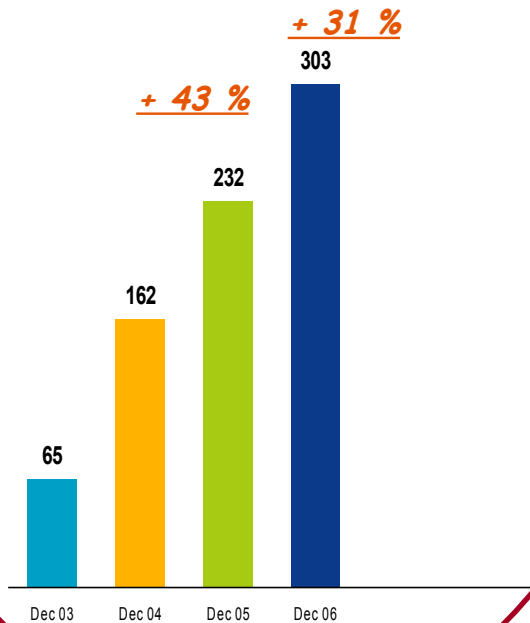
- Brigitte DORMION - Directeur du Développement des Cadres et de la Diversité

- Marc de MAISTRE - Responsable Diversité



Des Résultats plus que prometteurs ... du 31/12/06

Nombre d'apprentis présents au 31/12 de chaque année

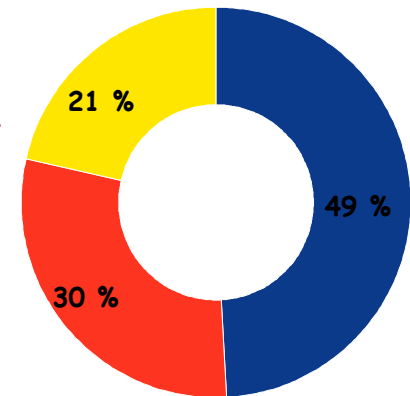


Répartition par filiale

- Siège 1 %
- Éducation 9 %
- Entreprise 67 %
- EMS / Santé 23 %

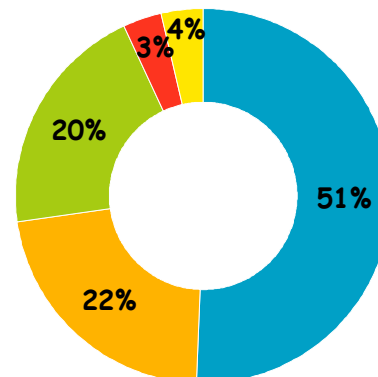
Répartition par zone d'emploi

- Ile de France
- Nord
- Sud



Répartition par Niveau Scolaire

- CAP / BEP
- BAC
- BTS
- Licence
- Master



Des Résultats plus que prometteurs

Des embauches à l'issue de l'apprentissage :

- **Jennifer LEFEUVRE**, après un CAP de cuisine a actuellement un poste de cuisinier à l'IME Vaurouze au Mans
- **Jean BARTHOMIER**, après une licence est actuellement Acheteur à Paris
- **Marie VARENES**, après un BTS restauration est actuellement Responsable d'Exploitation sur le site de la Frégate à Cherbourg
- **Loïc LARGERIE**, après un BTS est actuellement Second de cuisine sur Johnson et Johnson à Issy les Moulineaux
- **Caroline HORNOIX**, après un BTS est actuellement Responsable d'un point de vente sur le site de Cœur Défense à la Défense
- **Julien FREMON**, après un CAP, Bac Pro et BTS en alternance est adjoint sur Sovab à Batilly
- **Sébastien BIROT**, après un BTS option B est actuellement adjoint de production à TERRENA à Angers



Des Résultats plus que prometteurs ...

○ Ils témoignent :

« Dans le cadre de mon BTS, j'ai eu la chance de faire mon apprentissage chez Sodexo, sur le site de la Cogema à la Hague. Cette formation m'a permis d'appréhender toutes les facettes de ce métier, de la cuisine à la gestion... M. Lecat, Responsable de Secteur chez Sodexo m'a proposé de prendre la direction du site de La Frégate - restaurant qui sert 140 couverts par jour, un hôtel de 30 chambres, l'organisation de séminaires et un service traiteur pour les banquets le week-end -... Au sein d'une petite équipe de 4 personnes, la bonne entente et la solidarité sont essentielles ! »



Marie VARNENNES
Responsable de la Frégate, un centre de séminaire à Tourlaville, après un BTS en alternance

Julien FREMON

Adjoint au sein d'un restaurant d'entreprise, après un CAP, Bac Pro et BTS en alternance

« Durant mes années d'apprentissage, du CAP au BTS, SODEXHO m'a formé et fait évoluer à différentes fonctions. Ces années de formation m'ont permis d'apprendre concrètement mon métier, de connaître le fonctionnement de Sodexo et de devenir un véritable professionnel de la restauration. Aujourd'hui mon apprentissage s'achève, diplômé d'un BTS Hôtellerie Restauration, SODEXHO m'offre un CDI en tant qu'adjoint au sein d'un restaurant d'entreprise de grande taille, afin de pouvoir poursuivre mon évolution. »

« J'ai intégré la direction commerciale du segment entreprises avec Patrick Tordjmann, directeur commercial, dans le cadre de mon Master 2 marketing opérationnel et international. A la fin de mon contrat j'ai été nommé chef de projet pour la réalisation d'un logiciel de gestion... qui a débouché en CDD pour me permettre de finaliser les dossiers en cours... Depuis le 23 avril 2007, je suis en CDI en tant que Directrice d'un centre de conférence situé dans le plus grand centre d'affaires de Paris Intra-Muros : Capital 8, dans le 8^{ème} à Paris. Je suis persuadée que c'est grâce à cette année d'apprentissage durant laquelle j'ai fait mes preuves, que j'ai pu intégrer Sodexo en CDI : je connais désormais l'entreprise, sa culture, sa stratégie, ses atouts...



Zoulikha LAOUBI
Directrice d'un centre de conférence, après un Master 2 Marketing Opérationnel et International en alternance

○ Coordination du recrutement :

- En région : Responsables Ressources Humaines
- En Ile de France : Rémy DARDONVILLE
- Au siège : Antoine IMBAULT

○ Coût moyen d'un apprenti : *base juillet 2007*

Age du jeune	Année d'exécution du contrat	% du salaire de référence soit pour 07/07 : 1 275.28 €	Coût mensuel chargé	Soit sur 12 mois
16-17 ans	1ère année :	25%	364 €	4 372 €
	2ème année :	37%	547 €	6 559 €
	3ème année :	53%	790 €	9 476 €
18-20 ans	1ère année :	41%	607 €	7 289 €
	2ème année :	49%	729 €	8 747 €
	3ème année :	65%	972 €	11 664 €
21-25 ans	1ère année :	53%	790 €	9 476 €
	2ème année :	61%	911 €	10 935 €
	3ème année :	78%	1 170 €	14 034 €

○ Rôles et missions de chaque partie :

- **Equipe Ressources Humaines :**
 - gestion de l'interface entre école, jeune et tuteur
 - gestion du processus de recrutement
 - participation à l'évaluation finale du jeune
- **Apprentis :**
 - suivi de la formation et mise en œuvre des savoirs-faire acquis
 - implication dans la vie de l'entreprise
- **Responsable Régional :**
 - suivi du bon déroulement de la période d'alternance du jeune
 - accompagnement du tuteur dans sa mission
 - évaluation finale du jeune et réflexion sur intégration
- **Tuteur :**
 - conseil et encadrement du jeune en formation
 - garantie de la réussite pédagogique et professionnelle du jeune
 - contrôle la maîtrise du savoir-faire professionnel de l'apprenti pour l'obtention de son diplôme



L'apprentissage,
ça nous engage !

www.sodexo.com

Fort de 40 ans d'expérience en restauration et services, Sodexo propose à ses clients tous les services de "l'Hospitalité" depuis la restauration jusqu'à l'ensemble des services généraux. Avec 2 500 nouveaux collaborateurs accueillis chaque année, Sodexo attache une importance toute particulière à la première rencontre... Et pour faciliter cette intégration, nous privilégions l'apprentissage comme méthode de pré-recrutement.

500 postes en apprentissage sont à pourvoir à la rentrée prochaine, quelque soit le niveau, du CAP au Bac+5.

Rejoignez une entreprise engagée dans l'apprentissage !
Postulez à : france_3057_@sodexo.recruitmail.com

Faire de chaque jour un jour meilleur



Sodexo

Faire de chaque jour un jour meilleur



L'apprentissage,
ça nous engage !

A nous de jouer....

Juin 2007

Document mis en ligne par le CRNHR
www.hotellerie-restauration.ac-versailles.fr



A Sodexo Initiative