

Idées-forces

- Près de deux cuisiniers sur trois sont dans l'hôtellerie et la restauration, mais on en trouve aussi dans les secteurs de la santé et l'action sociale, et dans l'éducation. 12% sont chefs cuisiniers.
- L'emploi progresse faiblement mais de façon continue depuis 10 ans. Dans la période récente, il a surtout progressé dans les secteurs de l'hôtellerie-restauration et de l'éducation contrairement au secteur de la santé et de l'action sociale.
- Un cuisinier sur quatre est une cuisinière. Si globalement cette part est stable, parmi les jeunes de moins de 30 ans le métier s'est fortement féminisé ces dernières années.
- La qualification est très homogène: 60% des cuisiniers ont un CAP ou un BEP, le plus souvent dans leur spécialité.
- C'est un métier à fort turnover, les sorties d'emploi se font dans un cas sur trois par démission.
- Le taux de demande d'emploi reste élevé même s'il a beaucoup baissé ces dernières années. Mais les difficultés de recrutement par le biais de l'ANPE persistent en 2002 après avoir été très intenses sur le premier semestre 2000.

EMPLOI

Tableau 1
L'emploi de la famille professionnelle
et des familles professionnelles détaillées

	Emploi 2002	Répartition (en %)	Évolution 97/02 (%)
Cuisiniers	186 410	87,7	4,5
Chefs cuisiniers	26 194	12,3	24,9
S1 Cuisiniers	212 604	100,0	6,6

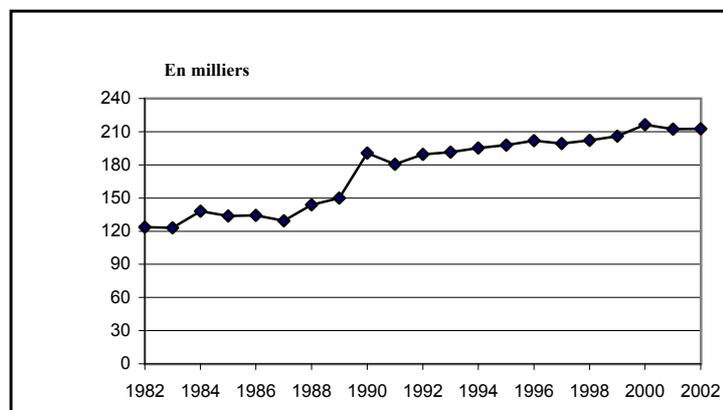
Source : INSEE, enquête emploi; traitement : DARES.

Tableau 2
Les secteurs employeurs

	Poids du secteur (%)	Évolution emploi 97/02 (%)	Part de la famille dans le secteur (%)
P1 Hôtels et restaurants	61,6	12,6	17,0
Q2 Santé et action sociale	18,0	-2,5	1,5
Q1 Education	8,2	nd	0,9
R1 Administration publique	3,9	nd	0,4
Autres secteurs	8,4	nd	0,2

Source : INSEE, enquête emploi; traitement : DARES.

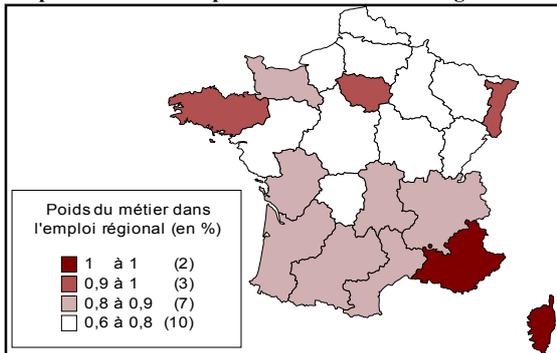
Graphique 1
Evolution de l'emploi de 1982 à 2002



Source : INSEE, enquête emploi; traitement : DARES.

Carte 1

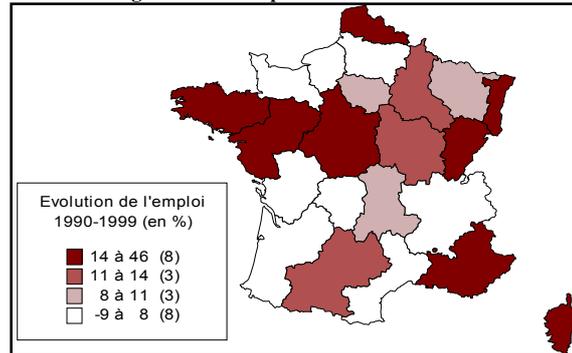
Le poids de la famille professionnelle dans les régions



Source : INSEE, recensement de population ; traitement : DARES

Carte 2

Évolution régionale de l'emploi entre 1990 et 1999

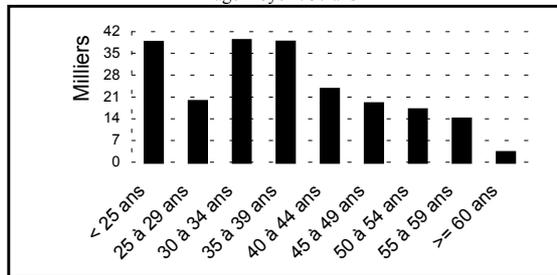


Source : INSEE, recensement de population ; traitement : DARES

Graphique 2

Pyramide des âges

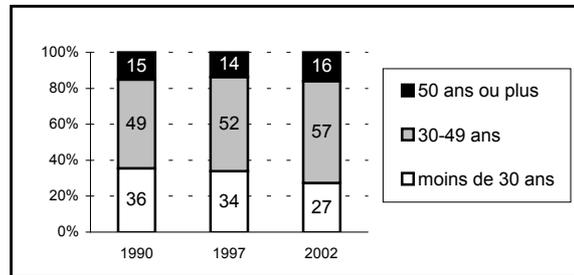
âge moyen : 37 ans



Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES.

Graphique 3

Evolution de la pyramide des âges



Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES.

Tableau 3

Part des femmes

	1990	1997	2002
Parmi les moins de 30 ans (%)	13,9	14,4	24,5
Parmi les 30 à 49 ans (%)	29,1	22,1	20,4
Parmi les 50 ans ou plus (%)	56,0	49,6	40,9
Ensemble (%)	27,7	23,2	24,8

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES.

FORMATION

Tableau 4

Niveau de diplôme

en %	moins de 30 ans		ensemble	
	1990	2002	1990	2002
Aucun diplôme	28,2	12,4	37,3	21,9
BEPC seul	2,0	2,9	2,7	4,8
CAP, BEP	66,7	59,3	54,8	59,6
BAC général seul	0,5	3,6	0,8	2,8
BAC technique	0,6	19,3	2,4	8,7
BAC+2	2,1	2,5	1,5	1,7
BAC +3 ou plus	0,0	0,0	0,6	0,5

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 5

Spécialités de diplômes pour les moins de 30 ans

Les diplômes spécialisés (en %)	83,1
Les premières spécialités (en %)	
221 Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	60,9
334 Accueil, hôtellerie, tourisme	12,9

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 6

Accès à la formation continue

Taux d'accès à la formation continue (en %)	22,0
Nombre moyen de formations	nd

Source : enquête formation continue 2000 ; traitement : DARES

STATUT ET QUALITÉ DE L'EMPLOI

Tableau 7
Répartition selon le statut

En %	1997	2002
Non salariés	0,0	0,0
Apprentis et contrats de qualification	2,2	2,2
Stagiaires et contrats aidés	2,6	1,8
CDD et intérim	6,6	5,1
CDI secteur privé	66,3	68,1
CDD Etat, collect. territoriales	1,8	1,5
CDI, titulaires Etat, coll. territoriales	20,6	21,4

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 8
Répartition des seuls salariés
par type d'entreprise

En %	2002
Entreprises moins de 20 salariés	41,5
Entreprises 20 à 499 salariés	21,3
Entreprises 500 salariés et plus	13,1
Etat, collectivités territoriales	24,1

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 9
Durée du travail

En %	1997	2002
Temps partiel (%)	14,8	12,6
Durée moyenne du travail hebdomadaire pour temps complet	42,1	40,3

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 10
Ancienneté et salaire

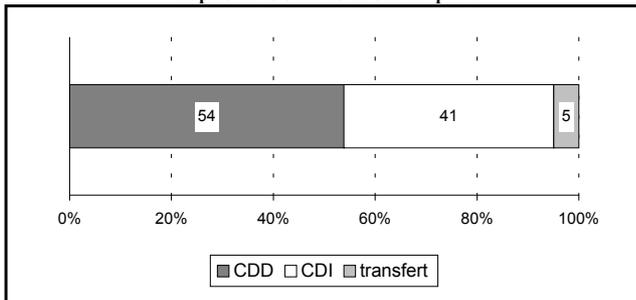
	1997	2002
ancienneté moyenne (en années)	7,5	7,2
ancienneté moyenne des actifs expérimentés (*)	12,0	12,1
Salaire médian (yc primes) des temps complets	1 074 €	1 219 €

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

(*) sortis depuis plus de 20 ans du système éducatif

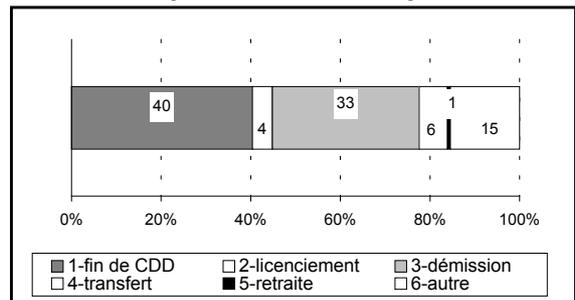
MOBILITÉ

Graphique 4
Type d'entrée dans les établissements
de plus de 10 salariés du secteur privé



Source : EMMO-DMMO, DARES.

Graphique 5
Type de sortie dans les établissements
de plus de 10 salariés du secteur privé



Source : EMMO-DMMO, DARES.

Tableau 11
Entrées et sorties d'entreprise de 1998 à 2002

Les embauches		Caractéristiques	
Provenance des embauches (en % du stock d'emploi)			
1. Les débutants	3,2	nombre annuel	52 050
2. Les chômeurs ou inactifs	7,0	% du stock	24,6
3. Autre entreprise	14,5	% moins de 30 ans	52,7
		% 50 ans et plus	5,5
		salaire médian	1 059 €

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Les sorties d'entreprises		Caractéristiques	
Destination des sorties (en % du stock d'emploi)			
1. Les retraités	1,2	nombre annuel	52 560
2. Les chômeurs ou inactifs	7,6	% du stock	24,7
3. Autre entreprise	15,9	% moins de 30 ans	44,1
		% 50 ans et plus	10,7

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement : DARES

Tableau 12
Entrées et sorties du métier pour les personnes en emploi deux ans de suite

intensité des entrées et sorties du métier	
intensité des entrées en provenance d'autres métiers	moyen
intensité des sorties vers d'autres métiers	moyen

solde des entrées-sorties du métier	
solde lié à un changement d'entreprise (en % du stock)	-1,6
solde lié à un changement de métier dans la même entreprise (en % du stock)	0,0

Solde des principaux échanges avec d'autres métiers

En provenance	
S2 Employés AM hôtellerie	1 500

Vers	
T4 Agents entretien	1 400

Source : INSEE, enquête emploi ; traitement DARES

CHÔMAGE

Tableau 13
Taux de demande d'emploi

	1997	2002
Taux de demande d'emploi (en %)	18,4	12,8

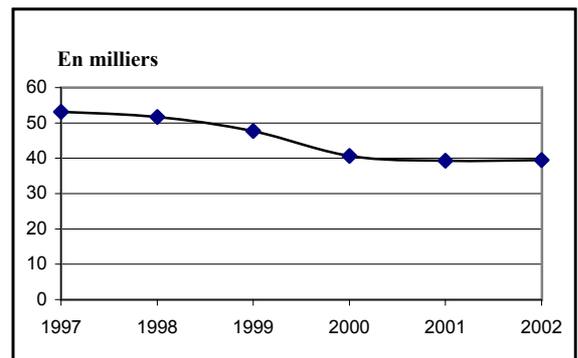
Source : INSEE, enquête emploi; traitement : DARES.

Tableau 14
Les demandeurs d'emploi
par familles professionnelles détaillées

	1997	2002
Cuisiniers	49 445	36 343
Chefs cuisiniers	3 704	3 139
S1 Cuisiniers	53 149	39 482

Source : ANPE, DARES

Graphique 6
Évolution du chômage *



Source : ANPE, DARES

* demandeurs d'emploi de catégorie 1 + 2 + 3

Tableau 15
Caractéristiques des demandeurs d'emploi

	En %	
	1997	2002
Part des demandeurs d'emploi de plus de 12 mois	27,1	22,7
Part des femmes	25,7	27,5
Part des moins de 30 ans	47,0	38,0
Part des plus de 50 ans	9,0	13,1
Poids des demandeurs d'emploi en activité réduite	18,7	22,5

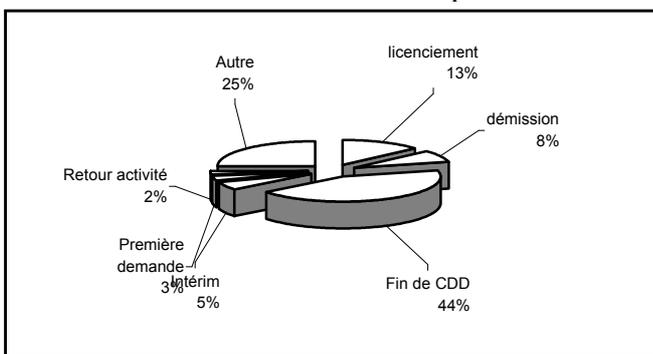
Source : ANPE, DARES

Tableau 16
Niveau de formation des demandeurs d'emploi

	En %	
	1997	2002
Sans qualification	28,2	25,7
Niveau CAP, BEP	63,9	61,6
Niveau BAC	6,1	9,6
Niveau BAC + 2	1,3	2,0
Niveau BAC +3 ou plus	0,4	0,7

Source : ANPE, DARES

Graphique 7
Motifs d'entrée en demande d'emploi



Source : ANPE, DARES

Tableau 17
Fluidité sur le marché du travail

	1997	2002
Durée moyenne de chômage des sortants (en mois)	6,5	6,3
Taux d'écoulement annuel (en %)	55,0	56,6
Indicateur de chômage récurrent	0,67	0,68

Source : ANPE, DARES

Tableau 18
Situation du marché du travail

	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Part des offres de plus de 6 mois (en %)	49,7	47,3	47,7	48,6	50,3	50,7
Offres sur demandes enregistrées	0,9	1,1	1,2	1,4	1,2	1,2

Source : ANPE, DARES